

**BANDO DI SELEZIONE PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC PRONTO
SOCCORSO E DEGENZA BREVE - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO -
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA SAN MARINO**

Vista la Legge 30 novembre 2004 n.165 "Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

visto il Decreto Delegato 11 gennaio 2010 n. 1 "Atto Organizzativo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 "Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

vista la delibera del Comitato Esecutivo n. 10 del 28 dicembre 2021;

Il Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale indice il presente bando di selezione per titoli e colloquio per la proposta di nomina per l'incarico di **Direttore UOC Pronto Soccorso e Degenza Breve** - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino.

Titoli di studio:

Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale e specializzazione in Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza o titoli equipollenti o in Anestesia e Rianimazione.

I titoli che precedono costituiscono requisito indispensabile.

Requisiti

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di selezione, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- c) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- d) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- e) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici uffici ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, non aver subito la sanzione della censura nei due anni precedenti o della sospensione dal servizio nei cinque anni precedenti.
- f) anzianità di servizio da almeno sei anni presso una struttura pubblica o privata;
- g) riconosciuta autorevolezza professionale, attestata anche da esplicita produzione scientifica.
- h) conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Per partecipare al presente bando di selezione, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato cartaceo, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:


-nome e cognome;

-luogo e data di nascita;

-indirizzo di residenza;

-numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;

-domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di selezione;



-dichiarazione del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:

1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono lex specialis del presente procedimento;
2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di selezione verrà pubblicata nell'apposizione sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito interne www.iss.sm;
5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione di cui alle lettere c), d), e), e h). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione.

Al fine della partecipazione al presente bando di selezione, è consentita anche ai cittadini stranieri non residenti in Repubblica la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni di cui all'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159. Tuttavia, l'eventuale nomina del candidato straniero non residente in Repubblica risultato vincitore che abbia prodotto dichiarazioni sostitutive di certificazioni è subordinata alla presentazione dei relativi certificati per stati, qualità personali e fatti che l'Amministrazione non possa accertare o verificare.

Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale di un proprio documento d'identità in corso di validità, dovranno pervenire, in busta chiusa tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all' Ufficio Personale e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893 Borgo Maggiore (RSM)

entro e non oltre le ore 12,00 di venerdì 04 marzo 2022

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "domanda di ammissione al bando di selezione per la proposta di nomina del Direttore UOC Pronto Soccorso e Degenza Breve – Dipartimento Ospedaliero – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) Certificato di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con votazione;
- 2) Diploma di specializzazione in Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza o titoli equipollenti o in Anestesia o Rianimazione;
- 3) Certificato attestante anzianità di servizio da almeno sei anni presso una struttura pubblica o privata;
- 4) Certificato di riconosciuta autorevolezza professionale, attestata anche da esplicita produzione scientifica.
- 5) Curriculum vitae, come da modello Europass, sottoscritto in originale; le esperienze professionali e lavorative, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro nonché le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; **in assenza di tali indicazioni indispensabili l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche;**
- 6) Eventuali certificati di titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione;



- 7) eventuali pubblicazioni che verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica.

Con riferimento ai certificati di cui ai numeri 1), 2), 3), 4) e 6) non è ammessa, ai sensi dell'articolo 12 della Legge n. 159/2011 la dichiarazione sostitutiva di certificazione, mentre è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale di cui all'articolo 21 della Legge n. 159/2011.

Le imposte di bollo, sia relative alla domanda che alla documentazione da produrre sono sostituite dalla tassa unica di presentazione domanda di Euro 40,00 (quaranta/00). Il versamento della tassa di Euro 40,00 deve essere effettuato presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto da Banca Centrale disponibile sul sito www.bcsn.sm specificando il concorso per il quale si effettua il pagamento. La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

Costituiscono causa di esclusione all'ammissione al bando di selezione:

- l'assenza anche di solo uno dei requisiti previsti per l'ammissione;
- la mancata integrazione della documentazione richiesta entro i 3 giorni antecedenti la data prevista per il colloquio.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di selezione sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

Ai/alle candidati/e ammessi/e al colloquio verrà data comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda non meno di 20 giorni prima della data di svolgimento dello stesso, unitamente alla data e all'orario previsto per il colloquio.

Eventuali candidati/e sottoposti/e a quarantena o in isolamento domiciliare potranno sostenere il colloquio in collegamento da remoto. In tale evenienza, il colloquio si terrà con la Commissione Giudicatrice in presenza.

Qualora durante il colloquio in collegamento da remoto si interrompa la connessione, il colloquio avrà una tolleranza di 10 (dieci) minuti di tempo per il ripristino della connessione, trascorso il quale si intenderà concluso e valutato quanto esaminato fino al momento dell'interruzione.

Il/la candidato/a che dovesse trovarsi in quarantena o in isolamento domiciliare ed intendesse avvalersi della facoltà di sostenere il colloquio in collegamento da remoto, è tenuto ad informare ed a trasmettere la relativa certificazione alla Direzione Generale ISS entro le ore 14:00 del giorno antecedente quello previsto per il colloquio.

Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Pronto Soccorso e Degenza Breve, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.



Competenze specifiche e cliniche

Verranno valutate, attraverso il colloquio di verifica, le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le specifiche competenze relative al ruolo da ricoprire.

Competenze manageriali

Verranno valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- Leadership;
- Capacità di problem solving;
- Capacità relazionali, persuasive e di negoziazione;
- Consapevolezza organizzativa;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Spirito d'iniziativa;
- Orientamento al risultato.

Ulteriori criteri valutativi generali:

- Attività formative certificate e produzione scientifica per gli incarichi di Direttore/Responsabile

La Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'Allegato 3 della Legge 06 novembre 2018 n. 139, è nominata dal Comitato Esecutivo ed è composta dal Comitato Esecutivo, dal Direttore di Dipartimento di pertinenza e da un membro esterno esperto nella specifica competenza, nominato con delibera di Comitato Esecutivo n. 10 del 28 dicembre 2021.

A conclusione dei colloqui, sulla base dell'esito degli stessi e della valutazione dei titoli dei candidati, la Commissione Giudicatrice redige la graduatoria finale, attribuendo il punteggio, fino ad un massimo di 100/100, nel modo seguente:

Titoli:

1) Titoli di studio (35%)	fino a 10,50 punti su 30
2) Titoli di studio aggiuntivi e pubblicazioni (15%)	fino a 4,50 punti su 30
3) Curriculum formativo e professionale (50%)	fino a 15 punti su 30

Colloquio:

4) Competenze specifiche e cliniche	fino a 40 punti su 70
5) Competenze manageriali	fino a 20 punti su 70
6) Ulteriori criteri valutativi	fino a 10 punti su 70

Saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a **60/100**.

La graduatoria finale così formata, avente validità di due anni, verrà adottata dal Comitato Esecutivo con delibera del Comitato Esecutivo e diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n. 68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n. 16/2020, come sopra già richiamati.

La suddetta graduatoria verrà utilizzata dal Comitato Esecutivo per proporre, all'On.le Congresso di Stato, l'incarico di Direttore UOC Pronto Soccorso e Degenza Breve - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino al/alla candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice.

Il suddetto incarico di Direttore UOC Pronto Soccorso e Degenza Breve viene conferito, **a tempo determinato, per la durata di cinque anni.**

Ai fini della nomina a Direttore **UOC Pronto Soccorso e Degenza Breve - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale**, il/la candidato/a risultato



vincitore/vincitrice, in esito alla selezione di cui sopra, non dovrà versare nelle incompatibilità previste dalla normativa sul pubblico impiego.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione, rilasciato dalla UOS Sorveglianza Sanitaria dell'ISS.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova ed al trattamento retributivo valgono le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e, ove compatibili, le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994819 o inviando e-mail a mrosaria.micciolo@iss.sm
- 0549 994640 o inviando e-mail a rossi.cristina@iss.sm
- 0549 994422 o inviando e-mail a michele.marcolini@iss.sm

Il presente bando di selezione è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 28 gennaio 2022

Il Comitato Esecutivo

Il Direttore Generale ad interim

Dr. Sergio Rabini



Il Direttore Amministrativo

Dott. Marcello Forcellini



